

**Apêndice III**  
**PLANILHAS DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE**  
**PREÇOS ORÇAMENTO ESTIMATIVO DOS CUSTOS DOS**  
**SERVIÇOS**

Tendo em vista as peculiaridades da contratação ora proposta, faz-se essencial os seguintes esclarecimentos referentes às planilhas estimativas, os quais **deverão ser observados pelas empresas licitantes** quando da elaboração de suas propostas de preços:

**1.** Para a elaboração das Planilhas de Custo e Formação de Preços dos serviços foi considerado o piso salarial estabelecido nas **Convenções Coletiva De Trabalho - PA000396/2025, PA000133/2025 e PA000633/2017**. As planilhas de custos deverão ser apresentadas com base nessas convenções coletiva de trabalho, ou outra norma coletiva, aplicável às categorias envolvidas nas contratações e à qual a licitante esteja obrigada. Caso a **licitante** utilize instrumento coletivo distinto do adotado neste Edital, deverá indicar em sua proposta a convenção coletiva de trabalho ou a norma coletiva a que esteja obrigada.

**2.** Em se tratando de serviços contínuos executados em regime de dedicação exclusiva de mão de obra, somente serão aceitas, nos termos do edital, propostas que adotem, na planilha de custos e formação de preços, valores iguais ou superiores aos orçados pela Administração para as seguintes parcelas, conforme estimativa baseada na Convenção Coletiva de Trabalho nº PA000396/2025 para o Cargo de Motorista e para os demais Cargos na Convenção Coletiva de Trabalho nº PA000133/2025:

- a) salário-base e adicionais;
- b) auxílio-alimentação; e
- c) benefícios de natureza trabalhista ou social que contemplem todos os trabalhadores representados pelo sindicato laboral, a saber:
  - i) Auxílio Plano de Assistência e Cuidado Pessoal; e
  - ii) Seguro de Vida.

**3.** Para os cargos vinculados à Convenção Coletiva de Trabalho nº PA000633/2017 (Técnico em Artes Gráficas), somente serão aceitas propostas que adotem, na planilha de custos e formação de preços, valores iguais ou superiores aos orçados pela Administração para as seguintes parcelas:

- a) salário-base e adicionais.

**4.** O percentual do Seguro de Acidente de trabalho – SAT que foi utilizado para compor preço o estimado desta contratação foi o valor de 3%, ou seja, o valor máximo estabelecido no anexo VII-D da IN

05/2017 SEGES. Apesar disso, empresa deverá utilizar o seu SAT ajustado = RAT x FAP, devendo a empresa encaminhar as comprovações.

5. Os valores do aviso prévio indenizado e trabalhado, custo do substituto nas ausências legais, custos indiretos, lucros, uniformes, Materiais e Equipamentos foram obtidos através de pesquisa de mercado conforme a In Nº 65/2021 SEGES.

6. O custo para pagar um profissional que irá substituir o profissional residente durante o período de gozo de férias deverá estar contemplado no submódulo 4.1 (Substituto nas Ausências Legais). Nesse custo devem ser provisionados todos os direitos que o repositor possui: remuneração, encargos, benefícios, e inclusive, provisão de férias proporcionais ao período em que ficou à disposição da Administração. Desta forma esse custo deve ser a seguinte soma das seguintes provisões mensais da planilha dividido por 12, pois a substituição é por somente 01 mês de férias, conforme formula abaixo:

**Custo de Reposição do Profissional ausente nas férias** = [(Módulo 1 (remuneração) + Submódulo 2.1 (13º Salário, Férias e Adicional de Férias) + Submódulo 2.2 - (Encargos) + provisão mensal para: seguro de vida e auxílio plano assistência e cuidado pessoal + Módulo 3 (Provisão para Rescisão) + provisão mensal de uniformes)] / 12

7. Para cada tipo de posto, deverá ser apresentado pelos proponentes o respectivo preço mensal do posto, calculado conforme esse modelo de planilha de custos e formação de preços anexo do Edital.

8. O modelo de planilha de custo anexo do Edital deverá ser preenchido pelos licitantes conforme legislação vigente, atendendo a lei nº 13.467/2017 assim como o disposto em Convenção Coletiva de Trabalho ou Acordo Coletivo de Trabalho.

9. Para o cargo de Montador de Móveis por demanda (Grupo 4), que não se caracteriza como serviço com dedicação exclusiva de mão de obra e será remunerado por diárias, foi realizada pesquisa de preços dos valores das diárias praticados no mercado, em conformidade com a IN nº 65/2021/SEGES, utilizando os parâmetros I, II e IV da referida Instrução Normativa. Em razão disso, não será necessária a apresentação de planilha de custos.

Quadro Resumo									
Custos da Ata de Registro de Preços para Contratação de Mão de Obra									
Grupo 1 – Apoio Administrativo e Atividades Auxiliares									
ITEM	CARGOS/OCUPAÇÃO	CATSER	UNIDADE	Qtd (Mín)	Qtd (Máx)	VALOR UNITÁRIO MENSAL DO POSTO	VALOR UNITÁRIO ANUAL DO POSTO	TOTAL MENSAL	TOTAL ANUAL
1	Secretária Nível Superior Pleno	16578	Posto	1	10	R\$ 12.361,88	R\$ 148.342,54	R\$ 123.618,78	R\$ 1.483.425,37
2	Secretária Nível Superior Júnior	16578	Posto	1	10	R\$ 9.668,89	R\$ 116.026,72	R\$ 96.688,93	R\$ 1.160.267,19
3	Auxiliar Administrativo Nível IV	5380	Posto	4	50	R\$ 8.987,48	R\$ 107.849,76	R\$ 449.373,98	R\$ 5.392.487,82
4	Encarregado de Serviços Gerais	25623	Posto	1	5	R\$ 6.190,09	R\$ 74.281,02	R\$ 30.950,43	R\$ 371.405,10
5	Recepcionista	8729	Posto	2	8	R\$ 5.384,18	R\$ 64.610,11	R\$ 43.073,40	R\$ 516.880,85
6	Mensageiro	5380	Posto	1	5	R\$ 4.802,92	R\$ 57.635,09	R\$ 24.014,62	R\$ 288.175,46
7	Almoxarife III	14907	Posto	1	3	R\$ 5.833,95	R\$ 70.007,43	R\$ 17.501,86	R\$ 210.022,30
8	Copeiro	14397	Posto	6	6	R\$ 4.514,50	R\$ 54.174,02	R\$ 27.087,01	R\$ 325.044,14
9	Carregador	15890	Posto	1	6	R\$ 4.546,41	R\$ 54.556,88	R\$ 27.278,44	R\$ 327.341,28
10	Custo com Hora Extras de funcionários. O valor deste item não sofrerá oferta de lance, devendo permanecer inalterado, mantido o valor estimado no cadastro e na proposta da licitante.	5380	Unidade	0	77.935	R\$ 1,00	R\$ 12,00	R\$ 77.935,00	R\$ 935.220,00
Total Grupo 1								R\$ 917.522,46	R\$ 11.010.269,51
Grupo 2 – Motoristas e Deslocamentos									
ITEM	CARGOS/OCUPAÇÃO	CATSER	UNIDADE	Qtd (Mín)	Qtd (Máx)	VALOR UNITÁRIO MENSAL DO POSTO	VALOR UNITÁRIO ANUAL DO POSTO	TOTAL MENSAL	TOTAL ANUAL
11	Motorista	15008	Posto	1	10	R\$ 5.595,92	R\$ 67.151,00	R\$ 55.959,16	R\$ 671.509,97
12	Custo com Hora Extras e Deslocamento de motoristas (Diárias + hospedagem + alimentação). O valor deste item não sofrerá oferta de lance, devendo permanecer inalterado, mantido o valor estimado no cadastro e na proposta da licitante.	15008	Unidade	0	10414	R\$ 1,00	R\$ 12,00	R\$ 10.414,00	R\$ 124.968,00
Total Grupo 2								R\$ 66.373,16	R\$ 796.477,97
Grupo 3 – Jardinagem e Materiais									
ITEM	CARGOS/OCUPAÇÃO	CATSER	UNIDADE	Qtd (Mín)	Qtd (Máx)	VALOR UNITÁRIO MENSAL DO POSTO	VALOR UNITÁRIO ANUAL DO POSTO	TOTAL MENSAL	TOTAL ANUAL
13	Jardineiro	24309	Posto	1	2	R\$ 5.807,99	R\$ 69.695,84	R\$ 11.615,97	R\$ 139.391,68
14	Materiais de Jardinagem . O valor deste item não sofrerá oferta de lance, devendo permanecer inalterado, mantido o valor estimado no cadastro e na proposta da licitante.	24309	Unidade	0	5227	R\$ 1,00	R\$ 12,00	R\$ 5.227,00	R\$ 62.724,00
15	Custo com Hora Extras de funcionários. O valor deste item não sofrerá oferta de lance, devendo permanecer inalterado, mantido o valor estimado no cadastro e na proposta da licitante.	24309	Unidade	0	1073	R\$ 1,00	R\$ 12,00	R\$ 1.073,00	R\$ 12.876,00
Total Grupo 3								R\$ 17.915,97	R\$ 214.991,68
Grupo 4 – Técnico em Artes Gráficas - Faixa A									
ITEM	CARGOS/OCUPAÇÃO	CATSER	UNIDADE	Qtd (Mín)	Qtd (Máx)	VALOR UNITÁRIO MENSAL DO POSTO	VALOR UNITÁRIO ANUAL DO POSTO	TOTAL MENSAL	TOTAL ANUAL
16	Técnico em Artes Gráficas - Faixa A	15857	Posto	1	4	R\$ 6.487,94	R\$ 77.855,32	R\$ 25.951,77	R\$ 311.421,29
17	Custo com Hora Extras de funcionários. O valor deste item não sofrerá oferta de lance, devendo permanecer inalterado, mantido o valor estimado no cadastro e na proposta da licitante.	15857	Unidade	0	2595	R\$ 1,00	R\$ 12,00	R\$ 2.595,00	R\$ 31.140,00
Total Grupo 4								R\$ 28.546,77	R\$ 342.561,29
Grupo 5 – Serviço de Carregador e Montador de Móveis por demanda									
ITEM	CARGOS/OCUPAÇÃO	CATSER	UNIDADE	Qtd (Mín)	Qtd (Máx)	VALOR UNITÁRIO ANUAL DO POSTO	VALOR TOTAL ANUAL		
18	Carregador de Móveis (por demanda)	15890	DIÁRIA	80	450	R\$ 286,52	R\$ 128.934,00		
19	Montador de Móveis (por demanda)	17302	DIÁRIA	40	135	R\$ 339,38	R\$ 45.816,64		
Total Grupo 5							R\$ 174.750,64		
VALOR TOTAL DA CONTRATAÇÃO G1+G2+G3+G4+G5							R\$ 12.539.051,09		

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS  
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	SECRETÁRIA NÍVEL SUPERIOR PLENO
B	Classificação Brasileira de ocupações - CBO	2523-05
C	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.123,33
D	Convenção Coletiva de Trabalho	PA000133/2025
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025
F	Número de meses de execução contratual:	12

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 5.123,33
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
G	Outros (especificar)		
Total			R\$ 5.123,33

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 426,94
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 569,26
Total		19,44%	R\$ 996,20

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 1.223,91
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 152,99
C	SAT	3%	R\$ 183,59
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 91,79
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 61,20
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 36,72
G	INCRA	0,20%	R\$ 12,24
H	FGTS	8,00%	R\$ 489,56
Total		36,80%	R\$ 2.251,99

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte = (4,60 x 2 x 22 - 6% x (salario)		R\$ -
B	Auxílio-Refeição/Alimentação =26,70*22-(0,1*26,70*22)		R\$ 528,66
C	Seguro de Vida		R\$ 6,00
D	Auxilio Plano de Assistência e Cuidado Pessoal - Cláusula 48ª da C.C.T		R\$ 19,90
Total			R\$ 554,56

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 996,20
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 2.251,99
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 554,56
Total			R\$ 3.802,75

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 21,52
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 1,72
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 102,47
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 99,39
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 36,58
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 102,47
Total		7,11%	R\$ 364,14

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias	14,31%	R\$ 732,91
B	Ausências Legais	0,61%	R\$ 31,25
C	Licença-Paternidade	0,03%	R\$ 1,28
D	Ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 10,50
E	Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 3,07
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
Total		15,21%	R\$ 779,02

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ -
Total			R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 779,02
4.2	Intra jornada		R\$ -
Total			R\$ 779,02

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 33,33
B	Materiais		R\$ -
C	Equipamentos (Ponto Eletrônico)		
D	Outros (Custo de manutenção de depósito de conta Vinculada = R\$ 155/103(funcionários do Grupo 1)		R\$ 1,50
Total			R\$ 34,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,66%	R\$ 167,73
A.1	Custo para contratação de Aprendiz (Clausula XXIV da CCT).		R\$ 75,00
B	Lucro	2,45%	R\$ 253,50
C	Tributos	14,25%	R\$ 1.761,57

	C.1. Tributos Federais (PIS + COFINS)	9,25%	R\$	1.143,47
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%		
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5,00%	R\$	618,09
Total		18,36%	R\$	2.257,79

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 5.123,33
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.802,75
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 364,14
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 779,02
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 34,84
Subtotal (A + B +C+ D+E)			R\$ 10.104,09
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 2.257,79
Valor Total por Empregado			R\$ 12.361,88



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS  
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	SECRETÁRIA NÍVEL SUPERIOR JUNHIOR
B	Classificação Brasileira de ocupações - CBO	2523-05
C	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.928,82
D	Convenção Coletiva de Trabalho	PA000133/2025
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025
F	Número de meses de execução contratual:	12

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 3.928,82
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
G	Outros (especificar)		
Total			R\$ 3.928,82

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 327,40
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 436,54
Total		19,44%	R\$ 763,94

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 938,55
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 117,32
C	SAT	3%	R\$ 140,78
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 70,39
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 46,93
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 28,16
G	INCRA	0,20%	R\$ 9,39
H	FGTS	8,00%	R\$ 375,42
Total		36,80%	R\$ 1.726,94

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte = (4,60 x 2 x 22 - 6% x (salario)		R\$ -
B	Auxílio-Refeição/Alimentação =26,70*22-(0,1*26,70*22)		R\$ 528,66
C	Seguro de Vida		R\$ 6,00
D	Auxilio Plano de Assistência e Cuidado Pessoal - Cláusula 48ª da C.C.T		R\$ 19,90
Total			R\$ 554,56

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 763,94
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 1.726,94
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 554,56
Total			R\$ 3.045,43

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 16,50
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 1,32
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 78,58
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 76,22
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 28,05
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 78,58
Total		7,11%	R\$ 279,24

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias	14,33%	R\$ 563,18
B	Ausências Legais	0,61%	R\$ 23,97
C	Licença-Paternidade	0,03%	R\$ 0,98
D	Ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 8,05
E	Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 2,36
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
Total		15,23%	R\$ 598,54

Submódulo 4.2 - Intrajornada

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ -
Total			R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 598,54
4.2	Intrajornada		R\$ -
Total			R\$ 598,54

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 33,33
B	Materiais		R\$ -
C	Equipamentos (Ponto Eletrônico)		
D	Outros (Custo de manutenção de depósito de conta Vinculada = R\$ 155/103(funcionários do Grupo 1)		R\$ 1,50
Total			R\$ 34,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,66%	R\$ 130,92
A.1	Custo para contratação de Aprendiz (Clausula XXIV da CCT).		R\$ 75,00
B	Lucro	2,45%	R\$ 198,27
C	Tributos	14,25%	R\$ 1.377,82

	C.1. Tributos Federais (PIS + COFINS)	9,25%	R\$	894,37
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%		
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5,00%	R\$	483,44
Total		18,36%	R\$	1.782,01

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 3.928,82
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.045,43
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 279,24
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 598,54
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 34,84
Subtotal (A + B +C+ D+E)			R\$ 7.886,88
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.782,01
Valor Total por Empregado			R\$ 9.668,89

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS  
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	AUXILIAR ADMINISTRATIVO NÍVEL IV	
B	Classificação Brasileira de ocupações - CBO		
C	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.626,57	
D	Convenção Coletiva de Trabalho	PA000133/2025	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025	
F	Número de meses de execução contratual:	12	

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 3.626,57
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
G	Outros (especificar)		
Total			R\$ 3.626,57

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 302,21
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 402,95
Total		19,44%	R\$ 705,17

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 866,35
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 108,29
C	SAT	3%	R\$ 129,95
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 64,98
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 43,32
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 25,99
G	INCRA	0,20%	R\$ 8,66
H	FGTS	8,00%	R\$ 346,54
Total		36,80%	R\$ 1.594,08

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte = (4,60x 2) x 22 - 6%(salario)		R\$ -
B	Auxílio-Refeição/Alimentação =26,70*22-(0,1*26,70*22)		R\$ 528,66
C	Seguro de Vida		R\$ 6,00
D	Auxilio Plano de Assistência e Cuidado Pessoal - Cláusula 48ª da C.C.T		R\$ 19,90
Total			R\$ 554,56

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 705,17
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 1.594,08
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 554,56
Total			R\$ 2.853,81

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 15,23
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 1,22
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 72,53
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 70,36
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 25,89
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 72,53
Total		7,11%	R\$ 257,76

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias	14,35%	R\$ 520,23
B	Ausências Legais	0,61%	R\$ 22,12
C	Licença-Paternidade	0,03%	R\$ 0,91
D	Ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 7,43
E	Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 2,18
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
Total		15,25%	R\$ 552,87

Submódulo 4.2 - Intrajornada

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ -
Total			R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 552,87
4.2	Intrajornada		R\$ -
Total			R\$ 552,87

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 33,33
B	Materiais		R\$ -
C	Equipamentos (Ponto Eletrônico)		
D	Outros (Custo de manutenção de depósito de conta Vinculada = R\$ 155/103(funcionários do Grupo 1)		R\$ 1,50
Total			R\$ 34,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,66%	R\$ 121,61
A.1	Custo para contratação de Aprendiz (Clausula XXIV da CCT).		R\$ 75,00
B	Lucro	2,45%	R\$ 184,30
C	Tributos	14,25%	R\$ 1.280,72
	C.1. Tributos Federais (PIS + COFINS)	9,25%	R\$ 831,34
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5,00%	R\$ 449,37
Total		18,36%	R\$ 1.661,63



2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 3.626,57
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.853,81
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 257,76
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 552,87
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 34,84
Subtotal (A + B +C+ D+E)			R\$ 7.325,85
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.661,63
Valor Total por Empregado			R\$ 8.987,48

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ENCARREGADO DE SERVIÇOS GERAIS	
B	Classificação Brasileira de ocupações - CBO	4101-05	
C	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.358,07	
D	Convenção Coletiva de Trabalho	PA000133/2025	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025	
F	Número de meses de execução contratual:	12	

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 2.358,07
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
G	Outros (especificar)		
Total			R\$ 2.358,07

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 196,51
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 262,01
Total		19,44%	R\$ 458,51

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 563,32
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 70,41
C	SAT	3%	R\$ 84,50
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 42,25
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 28,17
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 16,90
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,63
H	FGTS	8,00%	R\$ 225,33
Total		36,80%	R\$ 1.036,50

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte = (4,60x 2) x 22 - 6%(salario)		R\$ 60,92
B	Auxílio-Refeição/Alimentação =26,70*22-(0,1*26,70*22)		R\$ 528,66
C	Seguro de Vida		R\$ 6,00
D	Auxilio Plano de Assistência e Cuidado Pessoal - Cláusula 48ª da C.C.T		R\$ 19,90
Total			R\$ 615,48

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 458,51
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 1.036,50
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 615,48
Total			R\$ 2.110,49

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 9,90
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,79
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 47,16
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 45,75
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 16,83
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 47,16
Total		7,11%	R\$ 167,60

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias	14,39%	R\$ 339,26
B	Ausências Legais	0,61%	R\$ 14,38
C	Licença-Paternidade	0,03%	R\$ 0,59
D	Ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 4,83
E	Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,41
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
Total		15,29%	R\$ 360,48

Submódulo 4.2 - Intrajornada

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ -
Total			R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 360,48
4.2	Intrajornada		R\$ -
Total			R\$ 360,48

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 24,53
B	Materiais		R\$ -
C	Equipamentos (Ponto Eletrônico)		
D	Outros (Custo de manutenção de depósito de conta Vinculada = R\$ 155/103(funcionários do Grupo 1)		R\$ 1,50
Total			R\$ 26,04

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,66%	R\$ 83,38
A.1	Custo para contratação de Aprendiz (Clausula XXIV da CCT).		R\$ 75,00
B	Lucro	2,45%	R\$ 126,94
C	Tributos	14,25%	R\$ 882,09
	C.1. Tributos Federais (PIS + COFINS)	9,25%	R\$ 572,58
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5,00%	R\$ 309,50
Total		18,36%	R\$ 1.167,40

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.358,07
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.110,49
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 167,60
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 360,48
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 26,04
Subtotal (A + B +C+ D+E)			R\$ 5.022,69
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.167,40
Valor Total por Empregado			R\$ 6.190,09

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Repcionista
B	Classificação Brasileira de ocupações - CBO	4221-05
C	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.983,35
D	Convenção Coletiva de Trabalho	PA000133/2025
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025
F	Número de meses de execução contratual:	12

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.983,35
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
G	Outros (especificar)		
Total			R\$ 1.983,35

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 165,28
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 220,37
Total		19,44%	R\$ 385,65

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 473,80
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 59,23
C	SAT	3%	R\$ 71,07
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 35,54
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 23,69
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 14,21
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,74
H	FGTS	8,00%	R\$ 189,52
Total		36,80%	R\$ 871,79

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte = $(4,60 \times 2 \times 22) - 6\%(\text{salario})$		R\$ 83,40
B	Auxílio-Refeição/Alimentação = $26,70 \times 22 - (0,1 \times 26,70 \times 22)$		R\$ 528,66
C	Seguro de Vida		R\$ 6,00
D	Auxilio Plano de Assistência e Cuidado Pessoal - Cláusula 48ª da C.C.T		R\$ 19,90
Total			R\$ 637,96

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 385,65
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 871,79
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 637,96
Total			R\$ 1.895,40



Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 8,33
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,67
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 39,67
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 38,48
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 14,16
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 39,67
Total		7,11%	R\$ 140,97

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias	14,46%	R\$ 286,75
B	Ausências Legais	0,61%	R\$ 12,10
C	Licença-Paternidade	0,03%	R\$ 0,50
D	Ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 4,07
E	Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,19
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
Total		15,36%	R\$ 304,60

Submódulo 4.2 - Intrajornada

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ -
Total			R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 304,60
4.2	Intrajornada		R\$ -
Total			R\$ 304,60

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 33,33
B	Materiais		R\$ -
C	Equipamentos (Ponto Eletrônico)		
D	Outros (Custo de manutenção de depósito de conta Vinculada = R\$ 155/103(funcionários do Grupo 1)		R\$ 1,50
Total			R\$ 34,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,66%	R\$ 72,36
A.1	Custo para contratação de Aprendiz (Clausula XXIV da CCT).		R\$ 75,00
B	Lucro	2,45%	R\$ 110,41
C	Tributos	14,25%	R\$ 767,25

	C.1. Tributos Federais (PIS + COFINS)	9,25%	R\$ 498,04
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5,00%	R\$ 269,21
	<b>Total</b>	18,36%	R\$ 1.025,02

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.983,35
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.895,40
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 140,97
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 304,60
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 34,84
Subtotal (A + B +C+ D+E)			R\$ 4.359,16
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.025,02
Valor Total por Empregado			R\$ 5.384,18

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Jardineiro
B	Classificação Brasileira de ocupações - CBO	6220-10
C	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.904,00
D	Convenção Coletiva de Trabalho	PA000133/2025
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025
F	Número de meses de execução contratual:	12

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.904,00
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
G	Outros (especificar)		
Total			R\$ 1.904,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 158,67
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 211,56
Total		19,44%	R\$ 370,22

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 454,85
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 56,86
C	SAT	3%	R\$ 68,23
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 34,11
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 22,74
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,65
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,55
H	FGTS	8,00%	R\$ 181,94
Total		36,80%	R\$ 836,92

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte = $(4,6 \times 2 \times 22) - 6\%(\text{salario})$		R\$ 88,16
B	Auxílio-Refeição/Alimentação = $26,70 \times 22 - (0,1 \times 26,70 \times 22)$		R\$ 528,66
C	Seguro de Vida		R\$ 6,00
D	Auxilio Plano de Assistência e Cuidado Pessoal - Cláusula 48ª da C.C.T		R\$ 19,90
Total			R\$ 642,72

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 370,22
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 836,92
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 642,72
Total			R\$ 1.849,86

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 8,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,64
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 38,08
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 36,94
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 13,59
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 38,08
Total		7,11%	R\$ 135,33

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias	14,70%	R\$ 279,98
B	Ausências Legais	0,61%	R\$ 11,61
C	Licença-Paternidade	0,03%	R\$ 0,48
D	Ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 3,90
E	Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,14
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
Total			R\$ 297,11

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ -
Total			R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 297,11
4.2	Intra jornada		R\$ -
Total			R\$ 297,11

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 87,35
B	Materiais		R\$ 356,95
C	Equipamentos (Ponto Eletrônico)		
D	Outros (Custo de manutenção de depósito de conta Vinculada = R\$ 155/2(funcionários do Grupo 3)		R\$ 77,50
Total			R\$ 521,79

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,66%	R\$ 78,15
A.1	Custo para contratação de Aprendiz (Clausula XXIV da CCT).		R\$ 75,00
B	Lucro	2,45%	R\$ 119,10
C	Tributos	14,25%	R\$ 827,64

	C.1. Tributos Federais (PIS + COFINS)	9,25%	R\$ 537,24
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5,00%	R\$ 290,40
	<b>Total</b>	18,36%	R\$ 1.099,89



2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.904,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.849,86
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 135,33
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 297,11
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 521,79
Subtotal (A + B +C+ D+E)			R\$ 4.708,09
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.099,89
Valor Total por Empregado			R\$ 5.807,99

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Mensageiro
B	Classificação Brasileira de ocupações - CBO	4122-05
C	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.722,23
D	Convenção Coletiva de Trabalho	PA000133/2025
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025
F	Número de meses de execução contratual:	12

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.722,23
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
G	Outros (especificar)		
Total			R\$ 1.722,23

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 143,52
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 191,36
Total		19,44%	R\$ 334,88

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 411,42
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 51,43
C	SAT	3%	R\$ 61,71
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 30,86
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 20,57
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 12,34
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,11
H	FGTS	8,00%	R\$ 164,57
Total		36,80%	R\$ 757,01

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte = $(4,6 \times 2) \times 22 - 6\%(\text{salario})$		R\$ 99,07
B	Auxílio-Refeição/Alimentação = $26,70 \times 22 - (0,1 \times 26,70 \times 22)$		R\$ 528,66
C	Seguro de Vida		R\$ 6,00
D	Auxilio Plano de Assistência e Cuidado Pessoal - Cláusula 48ª da C.C.T		R\$ 19,90
Total			R\$ 653,63

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 334,88
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 757,01
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 653,63
Total			R\$ 1.745,52

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 7,23
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,58
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 34,44
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 33,41
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 12,30
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 34,44
Total		7,11%	R\$ 122,41

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias	14,45%	R\$ 248,91
B	Ausências Legais	0,61%	R\$ 10,51
C	Licença-Paternidade	0,03%	R\$ 0,43
D	Ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 3,53
E	Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,03
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
Total			R\$ 264,41

Submódulo 4.2 - Intrajornada

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ -
Total			R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 264,41
4.2	Intrajornada		R\$ -
Total			R\$ 264,41

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 24,53
B	Materiais		R\$ -
C	Equipamentos (Ponto Eletrônico)		
D	Outros (Custo de manutenção de depósito de conta Vinculada = R\$ 155/103(funcionários do Grupo 1)		R\$ 1,50
Total			R\$ 26,04

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,66%	R\$ 64,42
A.1	Custo para contratação de Aprendiz (Clausula XXIV da CCT).		R\$ 75,00
B	Lucro	2,45%	R\$ 98,49
C	Tributos	14,25%	R\$ 684,42

	C.1. Tributos Federais (PIS + COFINS)	9,25%	R\$	444,27
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%		
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5,00%	R\$	240,15
	<b>Total</b>	18,36%	R\$	922,33

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.722,23
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.745,52
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 122,41
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 264,41
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 26,04
Subtotal (A + B +C+ D+E)			R\$ 3.880,60
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 922,33
Valor Total por Empregado			R\$ 4.802,92

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ALMOXARIFE
B	Classificação Brasileira de ocupações - CBO	4141-05
C	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.189,52
D	Convenção Coletiva de Trabalho	PA000133/2025
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025
F	Número de meses de execução contratual:	12

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 2.189,52
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
G	Outros (especificar)		
Total			R\$ 2.189,52

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 182,46
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 243,28
Total		19,44%	R\$ 425,74

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 523,05
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 65,38
C	SAT	3%	R\$ 78,46
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 39,23
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 26,15
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 15,69
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,23
H	FGTS	8,00%	R\$ 209,22
Total		36,80%	R\$ 962,42



Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte = $(4,6 \times 2) \times 22 - 6\%(\text{salario})$		R\$ 71,03
B	Auxílio-Refeição/Alimentação = $26,70 \times 22 - (0,1 \times 26,70 \times 22)$		R\$ 528,66
C	Seguro de Vida		R\$ 6,00
D	Auxilio Plano de Assistência e Cuidado Pessoal - Cláusula 48ª da C.C.T		R\$ 19,90
Total			R\$ 625,59

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 425,74
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 962,42
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 625,59
Total			R\$ 2.013,74

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 9,20
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,74
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 43,79
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 42,48
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 15,63
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 43,79
Total		7,11%	R\$ 155,62

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias	14,43%	R\$ 316,04
B	Ausências Legais	0,61%	R\$ 13,36
C	Licença-Paternidade	0,03%	R\$ 0,55
D	Ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 4,49
E	Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,31
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
Total		15,33%	R\$ 335,75

Submódulo 4.2 - Intrajornada

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ -
Total			R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 335,75
4.2	Intrajornada		R\$ -
Total			R\$ 335,75

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 33,33
B	Materiais		R\$ -
C	Equipamentos (Ponto Eletrônico)		
D	Outros (Custo de manutenção de depósito de conta Vinculada = R\$ 155/103(funcionários do Grupo 1)		R\$ 1,50
Total			R\$ 34,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,66%	R\$ 78,51
A.1	Custo para contratação de Aprendiz (Clausula XXIV da CCT).		R\$ 75,00
B	Lucro	2,45%	R\$ 119,63
C	Tributos	14,25%	R\$ 831,34

	C.1. Tributos Federais (PIS + COFINS)	9,25%	R\$	539,64
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%		
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5,00%	R\$	291,70
	<b>Total</b>	18,36%	R\$	1.104,48

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.189,52
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.013,74
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 155,62
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 335,75
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 34,84
Subtotal (A + B +C+ D+E)			R\$ 4.729,47
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.104,48
Valor Total por Empregado			R\$ 5.833,95

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Copeiro
B	Classificação Brasileira de ocupações - CBO	5134-25
C	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.586,87
D	Convenção Coletiva de Trabalho	PA000133/2025
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025
F	Número de meses de execução contratual:	12

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.586,87
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
G	Outros (especificar)		
Total			R\$ 1.586,87

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 132,24
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 176,32
Total		19,44%	R\$ 308,56

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 379,09
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 47,39
C	SAT	3%	R\$ 56,86
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 28,43
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 18,95
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,37
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,79
H	FGTS	8,00%	R\$ 151,63
Total		36,80%	R\$ 697,52

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte = $(4,6 \times 2) \times 22 - 6\%(\text{salario})$		R\$ 107,19
B	Auxílio-Refeição/Alimentação = $26,70 \times 22 - (0,1 \times 26,70 \times 22)$		R\$ 528,66
C	Seguro de Vida		R\$ 6,00
D	Auxilio Plano de Assistência e Cuidado Pessoal - Cláusula 48ª da C.C.T		R\$ 19,90
Total			R\$ 661,75

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 308,56
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 697,52
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 661,75
Total			R\$ 1.667,82



Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 6,66
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,53
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 31,74
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 30,79
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 11,33
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 31,74
Total		7,11%	R\$ 112,79

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias	14,50%	R\$ 230,12
B	Ausências Legais	0,61%	R\$ 9,68
C	Licença-Paternidade	0,03%	R\$ 0,40
D	Ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 3,25
E	Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 0,95
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
Total			R\$ 244,40

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ -
Total			R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 244,40
4.2	Intra jornada		R\$ -
Total			R\$ 244,40

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 29,75
B	Materiais		R\$ -
C	Equipamentos (Ponto Eletrônico)		
D	Outros (Custo de manutenção de depósito de conta Vinculada = R\$ 155/103(funcionários do Grupo 1)		R\$ 1,50
Total			R\$ 31,26

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,66%	R\$ 60,48
A.1	Custo para contratação de Aprendiz (Clausula XXIV da CCT).		R\$ 75,00
B	Lucro	2,45%	R\$ 92,58
C	Tributos	14,25%	R\$ 643,32

	C.1. Tributos Federais (PIS + COFINS)	9,25%	R\$ 417,59
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5,00%	R\$ 225,73
	<b>Total</b>	18,36%	R\$ 871,37

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.586,87
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.667,82
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 112,79
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 244,40
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 31,26
Subtotal (A + B +C+ D+E)			R\$ 3.643,13
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 871,37
Valor Total por Empregado			R\$ 4.514,50

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Motorista
B	Classificação Brasileira de ocupações - CBO	7823-05
C	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.119,00
D	Convenção Coletiva de Trabalho	PA000396/2025
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025
F	Número de meses de execução contratual:	12

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 2.119,00
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
G	Outros (especificar)		
Total			R\$ 2.119,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 176,58
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 235,44
Total		19,44%	R\$ 412,03

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 506,21
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 63,28
C	SAT	3%	R\$ 75,93
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 37,97
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 25,31
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 15,19
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,06
H	FGTS	8,00%	R\$ 202,48

Total		36,80%	R\$ 931,42
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.			
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.			
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte = $(4,6 \times 2) \times 22 - 6\%(\text{salario})$		R\$ 75,26
B	Auxílio-Refeição/Alimentação = $26,70 \times 22 - (0,1 \times 26,70 \times 22)$		R\$ 528,66
C	Seguro de Vida		R\$ 6,00
D	Auxilio Plano de Assistência e Cuidado Pessoal - Cláusula 48ª da C.C.T		R\$ 19,90
Total			R\$ 629,82

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 412,03
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 931,42
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 629,82
Total			R\$ 1.973,27

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 8,90
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,71
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 42,38
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 41,11
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 15,13
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 42,38
Total		7,11%	R\$ 150,61

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias	14,41%	R\$ 305,29
B	Ausências Legais	0,61%	R\$ 12,93
C	Licença-Paternidade	0,03%	R\$ 0,53
D	Ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 4,34
E	Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,27
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
Total			R\$ 324,36

Submódulo 4.2 - Intrajornada

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ -
Total			R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 324,36
4.2	Intrajornada		R\$ -
Total			R\$ 324,36

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 24,53
B	Materiais		R\$ -
C	Equipamentos (Ponto Eletrônico)		
D	Outros (Custo de manutenção de depósito de conta Vinculada = R\$ 155/10(funcionários do Grupo 2)		R\$ 15,50
Total			R\$ 40,03

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,66%	R\$ 76,48
B	Lucro	2,45%	R\$ 114,75
C	Tributos	14,25%	R\$ 797,42

	C.1. Tributos Federais (PIS + COFINS)	9,25%	R\$ 517,62
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5,00%	R\$ 279,80
	<b>Total</b>	18,36%	R\$ 988,65



2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.119,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.973,27
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 150,61
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 324,36
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 40,03
Subtotal (A + B +C+ D+E)			R\$ 4.607,27
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 988,65
Valor Total por Empregado			R\$ 5.595,92

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Carregador
B	Classificação Brasileira de ocupações - CBO	7832-10
C	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.586,87
D	Convenção Coletiva de Trabalho	PA000133/2025
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025
F	Número de meses de execução contratual:	12

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.586,87
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
G	Outros (especificar)		
Total			R\$ 1.586,87

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 132,24
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 176,32
Total		19,44%	R\$ 308,56

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 379,09
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 47,39
C	SAT	3%	R\$ 56,86
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 28,43
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 18,95
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,37
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,79
H	FGTS	8,00%	R\$ 151,63

Total	36,80%	R\$ 697,52
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.		
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.		
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)		

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte = $(4,6 \times 2) \times 22 - 6\%(\text{salario})$		R\$ 107,19
B	Auxílio-Refeição/Alimentação = $26,70 \times 22 - (0,1 \times 26,70 \times 22)$		R\$ 528,66
C	Seguro de Vida		R\$ 6,00
D	Auxilio Plano de Assistência e Cuidado Pessoal - Cláusula 48ª da C.C.T		R\$ 19,90
Total			R\$ 661,75

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 308,56
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 697,52
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 661,75
Total			R\$ 1.667,82

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 6,66
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,53
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 31,74
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 30,79
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 11,33
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 31,74
Total		7,11%	R\$ 112,79

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias	14,63%	R\$ 232,14
B	Ausências Legais	0,61%	R\$ 9,68
C	Licença-Paternidade	0,03%	R\$ 0,40
D	Ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 3,25
E	Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 0,95
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
Total			R\$ 246,42

Submódulo 4.2 - Intrajornada

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ -
Total			R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 246,42
4.2	Intrajornada		R\$ -
Total			R\$ 246,42

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 54,00
B	Materiais		R\$ -
C	Equipamentos (Ponto Eletrônico)		
D	Outros (Custo de manutenção de depósito de conta Vinculada = R\$ 155/103(funcionários do Grupo 1)		R\$ 1,50
Total			R\$ 55,51

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,66%	R\$ 60,91
A.1	Custo para contratação de Aprendiz (Clausula XXIV da CCT).		R\$ 75,00
B	Lucro	2,45%	R\$ 93,23

C	Tributos	14,25%	R\$ 647,86
	C.1. Tributos Federais (PIS + COFINS)	9,25%	R\$ 420,54
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5,00%	R\$ 227,32
Total		18,36%	R\$ 877,01

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.586,87
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.667,82
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 112,79
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 246,42
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 55,51
Subtotal (A + B +C+ D+E)			R\$ 3.669,40
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 877,01
Valor Total por Empregado			R\$ 4.546,41

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Técnico em Artes Gráficas - Faixa A
B	Classificação Brasileira de ocupações - CBO	3713-10
C	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.491,00
D	Convenção Coletiva de Trabalho	PA000633/2017
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/07/2017
F	Número de meses de execução contratual:	12
G	Salário Mínimo 2026	R\$ 1.621,00

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 2.491,00
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade	20%	R\$ 324,20
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
G	Outros (especificar)		
Total			R\$ 2.815,20

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 234,60
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 312,80
Total		19,44%	R\$ 547,40

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 672,52
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 84,07
C	SAT	3%	R\$ 100,88
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 50,44
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 33,63
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 20,18
G	INCRA	0,20%	R\$ 6,73
H	FGTS	8,00%	R\$ 269,01
Total		36,80%	R\$ 1.237,44

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)



Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte = (4,6x 2) x 22 - 6%(salario)		R\$ 52,94
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		
C	Seguro de Vida		
D	Auxilio Plano de Assistência e Cuidado Pessoal - Cláusula 48ª da C.C.T		
Total			R\$ 52,94

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 547,40
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 1.237,44
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 52,94
Total			R\$ 1.837,78

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 11,82
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,95
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 56,30
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 54,61
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 20,10
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 56,30
Total		7,11%	R\$ 200,09

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias	14,21%	R\$ 400,01
B	Ausências Legais	0,61%	R\$ 17,17
C	Licença-Paternidade	0,03%	R\$ 0,70
D	Ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 5,77
E	Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,69
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
Total			R\$ 425,35

Submódulo 4.2 - Intrajornada

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ -
Total			R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 425,35
4.2	Intrajornada		R\$ -
Total			R\$ 425,35

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		
B	Materiais		R\$ 24,53
C	Equipamentos (Ponto Eletrônico)		
D	Outros (Custo de manutenção de depósito de conta Vinculada = R\$ 155/4(funcionários do Grupo 1)		R\$ 38,75
Total			R\$ 63,28

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,66%	R\$ 88,67
B	Lucro	2,45%	R\$ 133,04
C	Tributos	14,25%	R\$ 924,53
	C.1. Tributos Federais (PIS + COFINS)	9,25%	R\$ 600,13
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5,00%	R\$ 324,40
Total		18,36%	R\$ 1.146,25

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.815,20
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.837,78
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 200,09
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 425,35
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 63,28
	Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 5.341,70
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.146,25
	Valor Total por Empregado		R\$ 6.487,94

						Dispensa Eletrônica N° 90003/2025 (Lei 14.133/2021)  UASG 533013 - SUPERINTEND. DO DESENVOLVIMENTO DA AMAZONIA Empresa: Grupo Albuquerque Serviços e Comércio de Alimentos Ltda  Data: 24/04/2025	Dispensa Eletrônica N° 90009/2024 (Lei 14.133/2021)  UASG 533013 - SUPERINTEND. DO DESENVOLVIMENTO DA AMAZONIA Empresa: Cordel Automação & Serviços Ltda Data: 17/07/2024 O valor foi corrigido para ipca acumulado de agosto/2024 a junho/2025 (4,95%)	Dispensa Eletrônica N° 90017/2025 (Lei 14.133/2021)  UASG 158099 - INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO TRIA.MINEIRO Empresa: JC SOLUCOES CORPORATIVAS E CONCESSAO DE MAO DE OBRA LTDA RJ; Data: 22/07/2025	Empresa: CS Empreendimentos cnpj: 32544290/0001-20; Data 28/07/2025							
ITEM	CARGOS/OCUPAÇÃO	CBO	CATSER	UNIDADE	QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO 1	VALOR UNITÁRIO 2	VALOR UNITÁRIO 3	VALOR UNITÁRIO 4	VALOR UNITÁRIO 5	Media	Mediana	Desvio Padrão	CV	Valor Unitário Estimado	Valor Total Estimado
1	Carregador de Móveis(por demanda)	7832-10	15890	DIÁRIA	450	R\$ 177,48	R\$ 286,52	R\$ 421,00	R\$ 190,00	R\$ 307,18	R\$ 276,44	R\$ 286,52	99,01	36%	R\$ 286,52	R\$ 128.934,00
2	Montador de Móveis(por demanda)	4151-05	17302	DIÁRIA	135	R\$ 297,28	R\$ 339,29		R\$ 300,00	R\$ 420,96	R\$ 339,38	R\$ 319,65	57,67	17%	R\$ 339,38	R\$ 45.816,64
															Total	R\$ 174.750,64

Custo de Reposição do Profissional residente Nas Férias												
Descrição	Secretária Superior Nível Pleno	Secretária Superior Nível Junhior	Aux. Adm. IV	Encarregado de Serviços Gerais	Recepcionista	Jardineiro	Mensageiro	Almoxarife III	Copeiro	Motorista	Carregador	Técnico em Artes Gráficas - Faixa A
Salário	R\$ 5.123,33	R\$ 3.928,82	R\$ 3.626,57	R\$ 2.358,07	R\$ 1.983,35	R\$ 1.904,00	R\$ 1.722,23	R\$ 2.189,52	R\$ 1.586,87	R\$ 2.119,00	R\$ 1.586,87	R\$ 2.815,20
13º Terceiro Salario	R\$ 426,94	R\$ 327,40	R\$ 302,21	R\$ 196,51	R\$ 165,28	R\$ 158,67	R\$ 143,52	R\$ 182,46	R\$ 132,24	R\$ 176,58	R\$ 132,24	R\$ 234,60
Férias	R\$ 426,94	R\$ 327,40	R\$ 302,21	R\$ 196,51	R\$ 165,28	R\$ 158,67	R\$ 143,52	R\$ 182,46	R\$ 132,24	R\$ 176,58	R\$ 132,24	R\$ 234,60
1/3 de Férias	R\$ 142,31	R\$ 109,13	R\$ 100,74	R\$ 65,50	R\$ 55,09	R\$ 52,89	R\$ 47,84	R\$ 60,82	R\$ 44,08	R\$ 58,86	R\$ 44,08	R\$ 78,20
Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.	R\$ 2.251,99	R\$ 1.726,94	R\$ 1.594,08	R\$ 1.036,50	R\$ 871,79	R\$ 836,92	R\$ 757,01	R\$ 962,42	R\$ 697,52	R\$ 931,42	R\$ 697,52	R\$ 1.237,44
Seguro de Vida	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ -
Auxilio Plano de Assistência e Cuidado Pessoal	R\$ 19,90	R\$ 19,90	R\$ 19,90	R\$ 19,90	R\$ 19,90	R\$ 19,90	R\$ 19,90	R\$ 19,90	R\$ 19,90	R\$ 19,90	R\$ 19,90	R\$ -
Provisão para Rescisão	R\$ 364,14	R\$ 279,24	R\$ 257,76	R\$ 167,60	R\$ 140,97	R\$ 135,33	R\$ 122,41	R\$ 155,62	R\$ 112,79	R\$ 150,61	R\$ 112,79	R\$ 200,09
Uniformes	R\$ 33,33	R\$ 33,33	R\$ 33,33	R\$ 24,53	R\$ 33,33	R\$ 87,35	R\$ 24,53	R\$ 33,33	R\$ 29,75	R\$ 24,53	R\$ 54,00	R\$ -
Total Anual	R\$ 8.794,90	R\$ 6.758,17	R\$ 6.242,82	R\$ 4.071,12	R\$ 3.441,00	R\$ 3.359,71	R\$ 2.986,96	R\$ 3.792,53	R\$ 2.761,38	R\$ 3.663,48	R\$ 2.785,63	R\$ 4.800,13
Total Mensal	732,91	563,18	520,23	339,26	286,75	279,98	248,91	316,04	230,12	305,29	232,14	400,01





UNIFORMES																
CARGOS: Secretária Nivel Superior Pleno, Secretária Nivel Superior Júnior, Auxiliar administrativo IV., Recepcionista, Almoxarife III.																
ITEM	DISCRIMINAÇÃO (FEMININO)	QTDE (6 MESES)	QTDE (12 MESES)	VALOR UNITÁRIO 1 PREGÃO 09/2021 SUDAM. CONTRATANTE SUDAM. EMPRESA: DIAMOND. CONTRATO 02/2022. VIGÊNCIA : 15/02/2022 ATÉ 15/02/2027 (Preço Reajustado com IPCA de 15,58%, referente a fev/2022 jan/2025)	VALOR UNITÁRIO 2 Pesquisa com Fornecedor Empresa: Tempory Serviços Ltda CNPJ: 23.274.187/0001-17 Data: 20/02/2025;	Valor Unitário 3: PREGÃO ELETRÔNICO: N° 90003/2024, EMPRESA: LG SERVIÇOS PROFISSIONAIS LTDA; DATA: 28/08/2024	VALOR UNITÁRIO 4 Pregão Eletrônico N° 90001/2024 (Lei 14.133/2021)  UASG 373037 - SUPERINTENDENCIA REGIONAL DE SANTAREM-SR  Data da Compra: 22/03/2024 Empresa: DIAMOND	Valor Unitário 5 Pregão Eletrônico N° 90006/2024 (Lei 14.133/2021)  UASG 240125 - MUSEU PARAENSE EMILIO GOELDI  Empresa: L G SERVICOS PROFISSIONAIS LTDA Data: 25/07/2024	Valor Unitário 6 Pregão Eletrônico N° 90004/2025 (SRP) (Lei 14.133/2021)  UASG 170058 - SUP.REGIONAL RECEITA FEDERAL 4A.RF/PE  Empresa: SUPREMA EMPREENDIMENTOS LTDA PB  Data: 21/02/2025	Media	Mediana	Desvio Padrão	CV	Valor Unitário Estimado  (Regra CV≤25% Média; Caso contrário: Mediana)	Total Estimado	
1	Blaser - Em tecido microfibra ou oxford, forrado internamente, inclusive na manga, com emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo, com corte na parte traseira inferior e adequado às peculiaridades climáticas da localidade de prestação dos serviços.	2	4	R\$ 52,01	R\$ 45,00		R\$ 48,00		R\$ 60,00	R\$ 51,25	R\$ 50,01	R\$ 6,50	12,68%	R\$ 51,25	R\$ 205,01	
2	Calça - Comprida, modelo social feminino, de mesmo tecido e cor do paletó, com fechamento frontal por zíper.	2	4	R\$ 23,69	R\$ 20,50	R\$ 24,48	R\$ 27,00	R\$ 29,00	R\$ 40,00	R\$ 27,45	R\$ 25,74	R\$ 6,80	24,78%	R\$ 27,45	R\$ 109,78	
3	Camisa social - De manga comprida com punho simples, gola com entretela compatível com o modelo e fechamento frontal.	2	4	R\$ 19,30	R\$ 16,70	R\$ 21,00	R\$ 24,00	R\$ 28,00	R\$ 35,00	R\$ 24,00	R\$ 22,50	R\$ 6,65	27,72%	R\$ 22,50	R\$ 90,00	
4	Lenço - Em crepe coxibo ou similar, tipo laço com entretela compatível com o modelo.	1	2	R\$ 7,17	R\$ 6,20					R\$ 6,68	R\$ 6,68	R\$ 0,68	10,22%	R\$ 6,68	R\$ 13,37	
5	Sapato - Cor preta, social, salto baixo, de couro, modelo "scarpin" ou boneca.	1	2	R\$ 26,58	R\$ 23,00	R\$ 42,00	R\$ 30,00	R\$ 45,00	R\$ 70,00	R\$ 39,43	R\$ 36,00	R\$ 17,30	43,87%	R\$ 36,00	R\$ 72,00	
6	Meias - Cor preta, tipo social.	1	2	R\$ 7,51	R\$ 6,58	R\$ 3,00	R\$ 9,00	R\$ 3,00	R\$ 3,50	R\$ 5,43	R\$ 5,04	R\$ 2,61	47,96%	R\$ 5,04	R\$ 10,08	
7	crachá de identificação do funcionário, confeccionado em material resistente, com cordão.	1	2	R\$ -	R\$ 8,90	R\$ 2,00	R\$ 6,00	R\$ 3,00	R\$ 7,00	R\$ 4,48	R\$ 4,50	R\$ 3,36	75,05%	R\$ 4,50	R\$ 9,00	
VALOR TOTAL DO UNIFORME (FEMININO)															R\$ 509,24	
TOTAL MENSAL															R\$ 42,44	
ITEM	DISCRIMINAÇÃO (MASCULINO)		QTDE (12 MESES)	VALOR UNITÁRIO 1 PREGÃO 09/2021 SUDAM. CONTRATANTE SUDAM. EMPRESA: DIAMOND. CONTRATO 02/2022. VIGÊNCIA : 15/02/2022 ATÉ 15/02/2027 (Preço Reajustado com IPCA de 15,58%, referente a fev/2022 jan/2025)	VALOR UNITÁRIO 2 Pesquisa com Fornecedor Empresa: Tempory Serviços Ltda CNPJ: 23.274.187/0001-17 Data: 20/02/2025;	Valor Unitário 3: PREGÃO ELETRÔNICO: N° 90003/2024, EMPRESA: LG SERVIÇOS PROFISSIONAIS LTDA; DATA: 28/08/2024	VALOR UNITÁRIO 4 Pregão Eletrônico N° 90001/2024 (Lei 14.133/2021)  UASG 373037 - SUPERINTENDENCIA REGIONAL DE SANTAREM-SR  Data da Compra: 22/03/2024 Empresa: DIAMOND	Valor Unitário 5 Pregão Eletrônico N° 90006/2024 (Lei 14.133/2021)  UASG 240125 - MUSEU PARAENSE EMILIO GOELDI  Emprsa: L G SERVICOS PROFISSIONAIS LTDA Data: 25/07/2024	Valor Unitário 6 Pregão Eletrônico N° 90004/2025 (SRP) (Lei 14.133/2021)  UASG 170058 - SUP.REGIONAL RECEITA FEDERAL 4A.RF/PE  Empresa: SUPREMA EMPREENDIMENTOS LTDA PB  Data: 21/02/2025	Media	Mediana	Desvio Padrão	CV	Valor Unitário Estimado  (Regra CV≤25% Média; Caso contrário: Mediana)	Total Estimado	
1	Calça - Comprida, modelo social masculino, tecido microfibra ou Oxford, com braguilha forrada, 02 bolsos laterais, 02 transeiros e presilhas para cinto.	2	4	R\$ 23,69	R\$ 20,50	R\$ 24,48	R\$ 27,00	R\$ 29,00	R\$ 40,00	R\$ 27,45	R\$ 25,74	R\$ 6,80	24,78%	R\$ 27,45	R\$ 109,78	
2	Camisa social - Com mangas compridas e punho simples, gola com entretela e emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo.	2	4	R\$ 19,30	R\$ 16,70	R\$ 21,00	R\$ 24,00	R\$ 28,00	R\$ 35,00	R\$ 24,00	R\$ 22,50	R\$ 6,65	27,72%	R\$ 22,50	R\$ 90,00	
3	Sapato - Cor preta, tipo social.	1	2	R\$ 26,58	R\$ 23,00	R\$ 42,00	R\$ 30,00	R\$ 45,00	R\$ 60,00	R\$ 37,76	R\$ 36,00	R\$ 13,91	36,84%	R\$ 36,00	R\$ 72,00	
4	Meias - Cor preta, tipo social.	1	2	R\$ 7,51	R\$ 6,58	R\$ 3,00	R\$ 9,00	R\$ 3,00	R\$ 4,00	R\$ 4,92	R\$ 3,50	R\$ 2,66	54,00%	R\$ 3,50	R\$ 7,00	
5	crachá de identificação do funcionário, confeccionado em material resistente, com cordão.	1	2		R\$ 8,90	R\$ 2,00	R\$ 6,00	R\$ 3,00	R\$ 7,00	R\$ 5,38	R\$ 6,00	R\$ 2,85	52,97%	R\$ 6,00	R\$ 12,00	
VALOR TOTAL DO UNIFORME (MASCULINO)															R\$ 290,78	
TOTAL MENSAL															R\$ 24,23	
VALOR MÉDIO (FEM/MASC)															R\$ 33,33	
CARGO: Mensageiro, Encarregado de Serviços Gerais, Motorista e Técnico em Artes Gráficas																
ITEM	DISCRIMINAÇÃO (FEMININO)	QTDE (6 MESES)	QTDE (12 MESES)	VALOR UNITÁRIO 1 PREGÃO 09/2021 SUDAM. CONTRATANTE SUDAM. EMPRESA: DIAMOND. CONTRATO 02/2022. VIGÊNCIA : 15/02/2022 ATÉ 15/02/2027 (Preço Reajustado com IPCA de 15,58%, referente a fev/2022 jan/2025)	VALOR UNITÁRIO 2 Pesquisa com Fornecedor Empresa: Tempory Serviços Ltda CNPJ: 23.274.187/0001-17 Data: 20/02/2025;	Valor Unitário 3: PREGÃO ELETRÔNICO: N° 90003/2024, EMPRESA: LG SERVIÇOS PROFISSIONAIS LTDA; DATA: 28/08/2024	VALOR UNITÁRIO 4 Pregão Eletrônico N° 90001/2024 (Lei 14.133/2021)  UASG 373037 - SUPERINTENDENCIA REGIONAL DE SANTAREM-SR  Data da Compra: 22/03/2024 Empresa: DIAMOND	Valor Unitário 5 Pregão Eletrônico N° 90006/2024 (Lei 14.133/2021)  UASG 240125 - MUSEU PARAENSE EMILIO GOELDI  Emprsa: L G SERVICOS PROFISSIONAIS LTDA Data: 25/07/2024	Valor Unitário 6: Pregão Eletrônico N° 90004/2025 (SRP) (Lei 14.133/2021)  UASG 170058 - SUP.REGIONAL RECEITA FEDERAL 4A.RF/PE  Empresa: SUPREMA EMPREENDIMENTOS LTDA PB  Data: 21/02/2025	Media	Mediana	Desvio Padrão	CV	Valor Unitário Estimado  (Regra CV≤25% Média; Caso contrário: Mediana)	Total Estimado	
1	Calça - Comprida, modelo social feminino, tecido microfibra ou oxford, com fechamento frontal por zíper.	2	4	R\$ 23,69	R\$ 20,50	R\$ 24,48	R\$ 27,00	R\$ 29,00	R\$ 40,00	R\$ 27,45	R\$ 25,74	R\$ 6,80	24,78%	R\$ 27,45	R\$ 109,78	
2	Blusa - De manga comprida com punho simples, gola com entretela compatível com o modelo e fechamento frontal.	2	4	R\$ 19,30	R\$ 16,70	R\$ 21,00	R\$ 24,00	R\$ 28,00	R\$ 35,00	R\$ 24,00	R\$ 22,50	R\$ 6,65	27,72%	R\$ 22,50	R\$ 90,00	
3	Sapato - Cor preta, social, salto baixo, de couro, modelo "scarpin" ou boneca.	1	2	R\$ 26,58	R\$ 23,00	R\$ 42,00	R\$ 30,00	R\$ 45,00	R\$ 60,00	R\$ 37,76	R\$ 36,00	R\$ 13,91	36,84%	R\$ 36,00	R\$ 72,00	
4	Meias - Cor preta, tipo social.	1	2	R\$ 7,51	R\$ 6,58	R\$ 3,00	R\$ 9,00	R\$ 3,00	R\$ 4,00	R\$ 5,52	R\$ 5,29	R\$ 2,54	46,02%	R\$ 5,29	R\$ 10,58	
5	crachá de identificação do funcionário, confeccionado em material resistente, com cordão.	1	2		R\$ 8,90	R\$ 2,00	R\$ 6,00	R\$ 3,00	R\$ 7,00	R\$ 5,38	R\$ 6,00	R\$ 2,85	52,97%	R\$ 6,00	R\$ 12,00	
VALOR TOTAL DO UNIFORME (FEMININO)															R\$ 294,36	
TOTAL MENSAL															R\$ 24,53	
ITEM	DISCRIMINAÇÃO (MASCULINO)	QTDE (6 MESES)	QTDE (12 MESES)	VALOR UNITÁRIO 1 PREGÃO 09/2021 SUDAM. CONTRATANTE SUDAM. EMPRESA: DIAMOND. CONTRATO 02/2022. VIGÊNCIA : 15/02/2022 ATÉ 15/02/2027 (Preço Reajustado com IPCA de 15,58%, referente a fev/2022 jan/2025)	VALOR UNITÁRIO 2 Pesquisa com Fornecedor Empresa: Tempory Serviços Ltda CNPJ: 23.274.187/0001-17 Data: 20/02/2025;	Valor Unitário 3: PREGÃO ELETRÔNICO: N° 90003/2024, EMPRESA: LG SERVIÇOS PROFISSIONAIS LTDA; DATA: 28/08/2024	VALOR UNITÁRIO 4 Pregão Eletrônico N° 90001/2024 (Lei 14.133/2021)  UASG 373037 - SUPERINTENDENCIA REGIONAL DE SANTAREM-SR  Data da Compra: 22/03/2024 Empresa: DIAMOND	Valor Unitário 5 Pregão Eletrônico N° 90006/2024 (Lei 14.133/2021)  UASG 240125 - MUSEU PARAENSE EMILIO GOELDI  Emprsa: L G SERVICOS PROFISSIONAIS LTDA Data: 25/07/2024	Valor Unitário 4: Pregão Eletrônico N° 90004/2025 (SRP) (Lei 14.133/2021)  UASG 170058 - SUP.REGIONAL RECEITA FEDERAL 4A.RF/PE  Empresa: SUPREMA EMPREENDIMENTOS LTDA PB  Data: 21/02/2025	Media	Mediana	Desvio Padrão	CV	Valor Unitário Estimado  (Regra CV≤25% Média; Caso contrário: Mediana)	Total Estimado	
1	Calça - Comprida, modelo social masculino, tecido microfibra ou oxford, com fechamento frontal por zíper.	2	4	R\$ 23,69	R\$ 20,50	R\$ 24,48	R\$ 27,00	R\$ 29,00	R\$ 40,00	R\$ 27,45	R\$ 25,74	R\$ 6,80	24,78%	R\$ 27,45	R\$ 109,78	
2	Blusa - De manga comprida com punho simples, gola com entretela compatível com o modelo e fechamento frontal.	2	4	R\$ 19,30	R\$ 16,70	R\$ 21,00	R\$ 24,00	R\$ 28,00	R\$ 35,00	R\$ 24,00	R\$ 22,50	R\$ 6,65	27,72%	R\$ 22,50	R\$ 90,00	
3	Sapato - Cor preta, tipo social, de couro.	1	2	R\$ 26,58	R\$ 23,00	R\$ 42,00	R\$ 30,00	R\$ 45,00	R\$ 60,00	R\$ 37,76	R\$ 36,00	R\$ 13,91	36,84%	R\$ 36,00	R\$ 72,00	

4	Meias - Cor preta, tipo social.	1	2	R\$	7,51	R\$	6,58	R\$	3,00	R\$	9,00	R\$	3,00	R\$	4,00	R\$	5,52	R\$	5,29	R\$	2,54	46,02%	R\$	5,29	R\$	10,58
5	crachá de identificação do funcionário, confeccionado em material resistente, com cordão.	1	2			R\$	8,90	R\$	2,00	R\$	6,00	R\$	3,00	R\$	7,00	R\$	5,38	R\$	6,00	R\$	2,85	52,97%	R\$	6,00	R\$	12,00
VALOR TOTAL DO UNIFORME (MUSCULINO)																								R\$	294,36	
TOTAL MENSAL																								R\$	24,53	



CARGO: JARDINEIRO												
Nº	Descrição	QTDE (6 MESES)	Quant. Anual	VALOR UNITÁRIO 1 Pesquisa com Fornecedor Empresa: Tempory Serviços Ltda CNPJ: 23.274.187/0001-17 Data: 20/02/2025;	VALOR UNITÁRIO 2 Pesquisa com Fornecedor Empresa: MANACAPURU LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA CNPJ: 17.303.236/0001-08 Data: 26/02/2025;	Media	Mediana	Desvio Padrão	CV	Valor Unitário Estimado  (Regra CV525% Média; Caso contrário: Mediana)	Total Estimado	
1	Crachá de identificação do funcionário, confeccionado em material resistente, com cordão.	1	2	R\$ 8,90	R\$ 25,00	R\$ 16,95	R\$ 16,95	11,38441918	67%	16,95	R\$ 33,90	
2	Calça brim	2	4	R\$ 20,50	R\$ 133,65	R\$ 77,08	R\$ 77,08	80,00913229	104%	77,075	R\$ 308,30	
3	Bata manga curta brim	2	4	R\$ 16,70	R\$ 75,00	R\$ 45,85	R\$ 45,85	41,22432534	90%	45,85	R\$ 183,40	
4	Botas de borracha (tipo galocha) cano médio	2	4	R\$ 23,00	R\$ 65,00	R\$ 44,00	R\$ 44,00	29,69848481	67%	44	R\$ 176,00	
5	Par de meias, 100% algodão;	2	4	R\$ 6,58	R\$ 35,00	R\$ 20,79	R\$ 20,79	20,09597472	97%	20,79	R\$ 83,16	
6	Cinto	2	4	R\$ 16,70	R\$ 65,00	R\$ 40,85	R\$ 40,85	34,15325753	84%	40,85	R\$ 163,40	
7	Boné	2	4	R\$ 15,00	R\$ 35,00	R\$ 25,00	R\$ 25,00	14,14213562	57%	25	R\$ 100,00	
TOTAL ANUAL											R\$ 1.048,16	
TOTAL MENSAL											R\$ 87,35	

CARGO: Carregador e Montador de Móveis																
ITEM	DESCRIÇÃO	QTDE (6 MESES)	Quantidade Anual	VALOR UNITÁRIO 1 UASG Eletrônico N° 90006/2025 (SRP) (Lei 14.133/2021)  UASG 410003 - COORDENACAO GERAL DE RECURSOS LOGISTICOS  Empresa : ASG ADMINISTRACAO DE SERVICOS GERAIS LTDA RN Data: 16/07/2025	VALOR UNITÁRIO 2 Pregão Eletrônico N° 90015/2025 (Lei 14.133/2021)  UASG 255000 - MS-FUNDACAO NACIONAL DE SAUDE/DF  Empresa: PLANALTO GESTAO DE SERVICOS LTDA DF Data: 14/17/2025	VALOR UNITÁRIO 3 UASG 170058 - SUP REGIONAL RECEITA FEDERAL 4A.RF/PE (Lei 14.133/2021)  Critério julgamento: Menor Preço / Maior Descon Empresa: VERTICAL TERCEIRIZACAO DE SERVICOS LTDA PE Data:	VALOR UNITÁRIO 4 Pesquisa com Fornecedor Empresa: Tempory Serviços Ltda CNPJ: 23.274.187/0001-17 Data: 20/02/2025;	VALOR UNITÁRIO 5 Pesquisa com Fornecedor Empresa: MANACAPURU LIMPEZA E CONSERVACÃO LTDA CNPJ: 17.303.236/0001-08 Data: 26/02/2025;	Valor Unitário 6: Pregão Eletrônico N° 90004/2025 (SRP) (Lei 14.133/2021)  UASG 170058 - SUP REGIONAL RECEITA FEDERAL 4A.RF/PE  Empresa: SUPREMA EMPREENDIMENTOS LTDA PB Data: 21/02/2025	Media	Mediana	Desvio Padrão	CV	Valor Unitário Estimado  (Regra CVs25% Média; Caso contrário: Mediana)	Total Estimado	
1	Calça do tipo jeans, cor azul escuro ou preta, contendo elastano	2	4	R\$ 46,30	R\$ 48,81	R\$ 73,33				R\$ 56,15	R\$ 48,81	R\$ 14,93	27%	48,81	195,24	
2	Camisa estilo polo, contendo 1 adesivo da contratada	2	4	R\$ 35,60	R\$ 23,47	R\$ 72,85				R\$ 43,97	R\$ 35,60	R\$ 25,73	59%	35,6	142,4	
3	Sapato na cor preta	1	2	R\$ 85,08	R\$ 42,69	R\$ 85,57				R\$ 71,11	R\$ 85,08	R\$ 24,62	35%	85,08	170,16	
4	Pares de meias, material algodão	6	12	R\$ 9,00	R\$ 3,71	R\$ 19,77				R\$ 10,83	R\$ 9,00	R\$ 8,18	76%	9	108	
5	crachá de identificação do funcionário, confeccionado em material resistente, com cordão.	1	2				23,33 R\$	8,89	R\$ 25,00	R\$ 7,00	R\$ 16,06	R\$ 16,11	R\$ 9,42	59%	16,11	32,22
TOTAL ANUAL															R\$ 648,02	
TOTAL MENSAL															R\$ 54,00	



Pesquisa de custos de mão de obra - Secretário, Auxiliar Administrativo IV												
ITEM	DESCRIÇÃO	Pregão Eletrônico N° 90001/2024 (SRP) (Lei 14.133/2021) UASG 158308 -INST.FED.PARÁ/CAMPUS CASTANHAL GRUPOS: 1 e 2 EMPRESA : L G SERVICOS PROFISSIONAIS Data da Compra: 15/07/2024  Objeto: Pregão Eletrônico - Contratação de pessoa jurídica para prestação de serviços continuados de apoio administrativo e operacionais decampo ao IFPA Campus Castanhal.	Pregão Eletrônico N° 90001/2024 (SRP) (Lei 14.133/2021) UASG 158308 -INST.FED.PARÁ/CAMPUS CASTANHAL GRUPO:3 EMPRESA : OFICCE Data da Compra: 15/07/2024  Objeto: Pregão Eletrônico - Contratação de pessoa jurídica para prestação de serviços continuados de apoio administrativo e operacionais decampo ao IFPA Campus Castanhal.	Pregão Eletrônico N° 90003/2024 (Lei 14.133/2021)  UASG 158718 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARÁ  Data da Compra: 29/08/2024 Fornecedor: L G SERVICOS PROFISSIONAIS LTDA  Objeto: Pregão Eletrônico - Contratação de serviços de Logística com fornecimento de mão de obra sendo motoristas profissionais, carregadores, assistentes de logística e supervisor de logística	Pregão Eletrônico N° 90002/2024 (Lei 14.133/2021)  UASG 200076 - PROCURADORIA REG.DO TRABALHO 8ª. REGIAO-PA  Data da Compra 03/07/2024  Objeto da Compra Objeto: O objeto da licitação é a Contratação de Serviço de Limpeza e Conservação, Recepcionista e Auxiliar Administrativo, para a Procuradoria do Trabalho no Município de Marabá/PA	Pregão Eletrônico N° 90005/2024 (Lei 14.133/2021)  UASG 170217 - SUP.REGIONAL RECEITA FEDERAL 2A.RF/PA  Data da Compra: 21/03/2024  Objeto: Serviço terceirizado com regime de dedicação exclusiva de mão deobra para postos diversos, de tratador de animais, motorista, copeira, carregador e auxiliar de manutenção predial.	Pesquisa com Fornecedor Empresa: MANACAPURU LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA CNPJ: 17.303.236/0001-08 Data: 26/02/2025;	Média	Mediana	Desvio Padrão	Coeficiente de Variação - CV	Valor Estimado (Regra CV≤25%: Média; Caso contrário: Mediana)
3	Provisão para Rescisão	Valor 1	Valor 2	Valor 3	Valor 4	Valor 5	Valor 6					
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	0,42%	0,42%	0,46%	0,93%	0,42%	0,51%	0,42%	0,21%	40,18%	0,42%
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	1,94%	1,94%	1,94%	1,94%	1,94%	1,94%	1,94%	0,00%	0,00%	1,94%
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor 2	Valor 3	Valor 4	Valor 5	Valor 8						
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	0,66%	1,66%	0,56%	0,13%	1,66%	0,83%	0,61%	0,67%	81,71%	0,61%
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,07%	0,02%	0,02%	0,07%	0,03%	0,04%	0,03%	0,02%	64,78%	0,03%
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,13%	0,28%	0,13%	0,33%	0,07%	0,82%	0,29%	0,21%	0,28%	94,25%	0,21%
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	0,06%	0,06%	0,05%	0,07%	0,02%	0,05%	0,06%	0,02%	32,83%	0,06%
F	Substituto na cobertura de ausências por Doença											
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual 2	Percentual 3	Percentual 4	Percentual 5	Percentual 8						
A	Custos Indiretos	1%	5%	1,30%	2,02%	1,00%	10,00%	3,39%	1,66%	3,58%	105,60%	1,66%
B	Lucro	1%	2,9%	1,30%	2,00%	3,01%	10,00%	3,37%	2,45%	3,35%	99,43%	2,45%